

„TOMONTENEGRO“ DOO
Broj: 2318
Datum: 30.09.2021. godine

PREDMET: Informacija

Na sjednici Odbora direktora održanoj u utorak 28. septembra 2021. postignuta je saglasnost da se Ugovor o radu sa Izvršnim direktorom "ToMontenegro", u skladu sa Zakonom o slobodnom pristupu informacijama, dostavi na uvid zainteresovanoj javnosti.

Ugovor je objavljen na web stranici Društva: www.airmontenegro.com, dok će zainteresovanim stranama, koje su po postupku Zakona o slobodnom pristupu informacijama tražile ovaj ugovor, isti biti pojedinačno dostavljen.

Članovi Odbora direktora su se za proteklih 8 meseci rada odrekli svojih naknada, a Izvršnom direktoru do danas nije bilo isplata po osnovu bonusa.



TOMONTENEGRO DOO

U skladu sa članom 173 Zakona o privrednim društvima ("Službeni list Crne Gore", br. 065/20) i članom 39 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21)

ToMontenegro d.o.o. Podgorica sa sjedištem u ulici Stanka Dragojevića broj 2, zastupan od strane Predsjednika Odbora direktora Filipa Radulovića (u daljem tekstu "**Društvo**" ili "**Poslodavac**")

i

Predrag Todorović JMBG [REDACTED] sa prebivalištema na adresi [REDACTED] E-MBA i magistar međunarodnog biznisa (VII 1) (u daljem tekstu "**Izvršni direktor**" ili "**Zaposleni**")

(u daljem tekstu "**Društvo**" ili "**Poslodavac**" i "**Izvršni direktor**" ili "**Zaposleni**" zajednički su označeni kao "**Ugovorne strane**")

Ugovorne strane su dana 08.02.2021 godine zaključile sledeći

UGOVOR O RADU IZVRŠNOG DIREKTORA

I PREDMET UGOVORA

Član 1

Ovaj ugovor uređuje prava, dužnosti i odgovornosti Izvršnog direktora Društva u skladu sa važećim zakonima i internim propisima Društva.

Ovaj ugovor će se istovremeno smatrati i ugovorom o međusobnim pravima, dužnostima i odgovornostima izvršnog direktora, u skladu sa Zakonom o privrednim društvima.

Ugovorne strane jednoglasno su se saglasile da je Izvršni direktor imenovan od 4. februara 2021. godine.

II PRAVA I DUŽNOSTI IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 2

Ugovor o radu Izvršnog direktora se zaključuje na neodređeni vremenski period, sa punim radnim vremenom.

Izvršni direktor će obavljati aktivnosti utvrđene Zakonom, Statutom Društva, Odlukama Osnivača, Odbora direktora i drugim propisima Kompanije.

Izvršni direktor obavljaće svoje aktivnosti u sjedištu Društva u Podgorici.

Član 3

Izvršni direktor zastupa Društvo u granicama ovlašćenja utvrđenih statutom Društva i odlukama Odbora direktora.

Član 4

Izvršenje određenih aktivnosti može izvršni direktor prenijeti na članove uprave i druge zaposlene u Društvu.

Član 5

Izvršni direktor će organizovati radni proces, upravljati njime i voditi poslovanje Društva sa pažnjom dobrog privrednika.

Član 6

Izvršni direktor će svoje aktivnosti obavljati pravilno i savjesno, vodeći računa prvenstveno o interesima Društva i njegovom dobrom finansijskom poslovanju.

Član 7

Tokom trajanja ovog ugovora, od Izvršnog direktora će se tražiti da ne obavlja djelatnosti Društva za svoj račun ili za tuđi račun (zabrana konkurencije).

Izvršni direktor neće koristiti svoje znanje, poslovne kontakte, informacije i veze u Društvu za svoj lični ili tuđi interes, bez prethodnog pribavljanja pismene saglasnosti Društva.

U slučaju da Izvršni direktor prekrši zabranu konkurencije utvrđenu ovim ugovorom, poslodavac ima pravo da otkáže ovaj ugovor o radu i od izvršnog direktora zahteva naknadu štete.

Izvršni direktor je dužan da obavijesti odbor direktora o postojanju ličnog interesa ili interesa sa njim povezanih lica u pravnom poslu koji Društvo zaključuje, odnosno pravnoj radnji koju Društvo preduzima.

Član 8

Izvršni direktor ima sva prava kao i drugi zaposleni, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Izvršni direktor ostvarivaće pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Poslodavac će osigurati zaštitu života i zdravlja Izvršnog direktora tokom njegovog rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

U slučaju povrede ili štete koja se dogodila tokom rada ili u vezi sa radom, Poslodavac će obeštetiti Izvršnog direktora, u skladu sa pozitivnim propisima.

Poslodavac će postupati u skladu sa ostalim obavezama utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

III PLATA IZVRŠNOG DIREKTORA I DRUGE NAKNADE

Član 10

Izvršni direktor ima pravo na mjesečnu neto zaradu u iznosu od 4.400,00 € (riječima: - četiri hiljade cetiri stotina eura), uvećanu za početni deo zarade.

Član 11

Pored zarade iz člana 10 ovog Ugovora, Izvršni direktor takođe ima pravo na naknade, uvećanja zarade, naknadu troškova i druga primanja utvrđena i propisana odredbama zakona i kolektivnog ugovora.

Obračun i isplata zarade, naknade zarade i drugih primanja Izvršnog direktora izvršiće se do desetog dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 12

Pored zarade iz člana 10. ovog Ugovora Izvršni direktor ima pravo na jednokratni bonus u iznosu od 30.000 EUR (riječima: trideset hiljada eura) pod uslovom da u roku od godinu dana od dana osnivanja Društvo započne sa obavljanjem komercijalne aktivnosti i pružanjem usluga vazdušnog prevoza putnika i robe.

Pored zarade iz člana 10. ovog Ugovora Izvršni direktor ima pravo na godišnji bonus u zavisnosti od broja prevezenih putnika u toku kalendarske godine, i to na sledeći način:

- Ukoliko Društvo u toku kalendarske godine preveze od 20.000 do 50.000 putnika Izvršni direktor će imati pravo na godišnji bonus u iznosu od 10.000 EUR (riječima: deset hiljada eura);
- Ukoliko Društvo u toku kalendarske godine preveze od 50.000 do 100.000 putnika Izvršni direktor će imati pravo na godišnji bonus u iznosu od 20.000 EUR (riječima: dvadeset hiljada eura);
- Ukoliko Društvo u toku kalendarske godine preveze od 100.000 do 150.000 putnika Izvršni direktor će imati pravo na godišnji bonus u iznosu od 30.000 EUR (riječima: trideset hiljada eura);
- Ukoliko Društvo u toku kalendarske godine preveze od 150.000 do 300.000 putnika Izvršni direktor će imati pravo na godišnji bonus u iznosu od 40.000 EUR (riječima: četrdeset hiljada eura);
- Ukoliko Društvo u toku kalendarske godine preveze preko 300.000 putnika Izvršni direktor će imati pravo na godišnji bonus u iznosu od 50.000 EUR (riječima: pedeset hiljada eura).

Društvo je dužno da Izvršnom direktoru isplati bonuse iz ovog člana Ugovora najkasnije do 30 Juna tekuće godine za prethodnu godinu.

Ukoliko Izvršni direktor bude razriješen od strane Društva prije isteka mandata na koji je imenovan, isti ima pravo na bonuse koje bi ostvario u toku kalendarske godine u kojoj je razriješen funkcije.

Društvo se obavezuje da će u toku trajanja ovog Ugovora Izvršnom direktoru plaćati naknadu za zakup stana u iznosu od najviše 1000 EUR (riječima: jedna hiljada eura) mjesečno. Društvo će naknadu isplaćivati Izvršnom direktoru ili direktno zakupodavcu stana.

IV ODGOVORNOST IZVRŠNOG DIREKTORA

Član 13

Izvršni direktor odgovara za zakonitost poslovanja Društva.

Član 14

Izvršni direktor podnosi izvještaj o poslovanju Odboru direktora Društva.

Član 15

Izvršni direktor će takođe biti odgovoran za rad koji obavljaju lica na koja je prenio svoje nadležnosti, u skladu sa članom 4 ovog Ugovora.

Član 16

Sve informacije o poslovanju Društva, njegovih organizacionih jedinica, podružnica, zavisnih društava i poslovnih partnera koje je Izvršni direktor saznao tokom trajanja ovog Ugovora, a koje se odlukom Odbora direktora proglašavaju poslovnom tajnom, kao i one informacije koje nisu proglašene poslovnom tajnom, ali nesumnjivo predstavljaju poslovnu tajnu po svojoj prirodi, Izvršni direktor će trajno čuvati kao poslovnu tajnu.

Izvršni direktor potvrđuje da radni odnos predstavlja odnos povjerenja između Društva i Izvršnog direktora u odnosu na određene informacije koje su povjerljive ili svojom prirodom predstavljaju poslovnu tajnu, i koje za Društvo predstavljaju kompetitivnu prednost u poslu kojim se bavi (u daljem tekstu „Povjerljive informacije“). Povjerljive informacije obuhvataju naročito: odluke, planove, budžet, neobjavljene rezultate, primanja, prognoze prodaje; planove marketinga i prodaje, planove razvoja proizvoda, analize konkurentnosti, poslovne i finansijske planove ili prognoze, finansijske informacije koje nisu javne, ugovore i liste klijenata i zaposlenih; ugovore, ugovore o angažovanju, narudžbenice, matrice i formulare za odobrenja, konsultantske ponude, ponude, ponude cijena ili kvota i narudžbenice; sve informacije ili materijal koji se odnosi na "know how" Društva u proizvodnji, logistici, marketingu, nabavci, računovodstvu, trgovini ili licenciranju; softver i druge tehnologije razvijene ili licencirane od strane ili za Društvo ili njegova povezana lica ili licencirane Društvo od strane trećih lica, kao i dokumentaciju koja se na to odnosi; i sve informacije za koje Društvo ima pravnu obavezu da ih tretira kao povjerljive ili koje Društvo tretira kao svoje vlasništvo ili odredi kao povjerljive ili koje su samo za internu upotrebu, bilo da su ili ne u svojini ili razvijene ili ne od strane Društva. Povjerljive informacije ne obuhvataju informacije koje su javno poznate ili koje postanu opšte poznate (na drugi način osim usljed greške ili povrede obaveza od strane Izvršnog direktora) bilo tokom ili po prestanku radnog odnosa, niti informacije opšte usvojene u djelatnosti koju obavlja Društvo, kao ni opšte znanje naučeno tokom sličnih zaposlenja na drugim mjestima.

Izvršni direktor će biti odgovoran za štetu nanесenu Društvo u slučaju kršenja odredbi ovog člana.

V TRAJANJE UGOVORA

Član 17

Ovaj ugovor proizvodi dejstvo od dana registracije imenovanja Izvršnog direktora u Centralnom registru privrednih subjekata, odnosno od 8. februara 2021. godine.

Član 18

Izvršni direktor biće imenovan na period od 4 (četiri) godine.

Izvršni direktor može biti ponovo imenovan na ovu funkciju.

Član 19

Ovaj ugovor se može raskinuti po sili zakona, sporazumom ili otkazom Poslodavca ili Zaposlenog, u skladu sa zakonom.

U slučaju jednostranog raskida ovog ugovora, ugovorna strana koja raskida ugovor dostaviće pismeno obaveštenje drugoj ugovornoj strani najmanje 30 dana pre raskida ugovora, osim u slučajevima predviđenim zakonom.

Član 20

Društvo može raskinuti ovaj ugovor:

- 1) u slučaju da Izvršni direktor nije u mogućnosti da izvršava obaveze prema ovom ugovoru, poslovnoj politici, poslovnom planu ili drugim aktima Društva ili ne izvršava obaveze na odgovarajući način;
- 2) u slučaju kršenja člana 7. ovog ugovora;
- 3) u slučaju da je sudskom odlukom zabranjeno izvršnom direktoru obavljanje poslova definisanih ovim ugovorom;

Član 21

U slučaju raskida Ugovora od strane Društva, Izvršni direktor ima pravo na jedno od sledećih prava, u zavisnosti od njegovog izbora:

- raspoređivanje na drugo radno mesto u Društvu, koje odgovara vrsti i nivou njegovih profesionalnih kvalifikacija, znanja i sposobnosti, s tim da njegova zarada tokom prve radne godine ne može biti manja od 75% od prosječne zarade koju je ostvario tokom poslednja tri meseca koji su prethodili raskidu Ugovora, ili
- isplata otpremnine u iznosu od 24 prosječne neto zarade koju je ostvario tokom tri meseca koja su prethodila raskidu Ugovora.

Član 22

Prava navedena u članu 21. ovog ugovora pripadaju Izvršnom direktoru u slučaju prestanka mandata prouzrokovanog kadrovskim i organizacionim promjenama nastalim kao rezultat izmijenjene vlasničke i upravljačke strukture Društva.

Član 23

U slučaju isplate otpremnine iz članova 21 i 22 ovog Ugovora, sve pripadajuće poreske obaveze snosiće Društvo.

Član 24

U slučaju sporazumnog raskida ovog Ugovora, Odbor direktora i Izvršni direktor saglasice se o uslovima takvog raskida.

Član 25

U slučaju isplate otpremnine iz člana 24. ovog ugovora, sve pripadajuće poreske obaveze snosiće Društvo.

VII ZAVRŠNE ODREDBE

Član 26

Ukoliko bilo koja odredba ovog Ugovora u bilo kom trenutku bude proglašena ništavom ili neutuživom, to neće uticati na punovažnost i utuživost ostalih odredaba ovog Ugovora.

Član 27

Izvršni direktor i Društvo prihvataju sva prava, dužnosti i odgovornosti utvrđena zakonom, internim propisima Društva i ovim Ugovorom.

Član 28

Sva pitanja koja nisu regulisana ovim ugovorom regulisaće se u skladu sa važećim propisima Crne Gore.

U slučaju spora koji nastane prilikom primjene ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

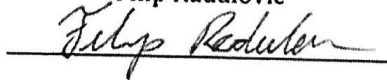
Član 29

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) identične primerke, 1 (jedna) za Izvršnog direktora i 3 (tri) primerka za Društvo.

Za ToMontenegro d.o.o. Podgorica

Predsjednik Odbora direktora

Filip Radulović



Izvršni direktor Predrag Todorović

